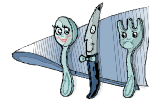


# Le Recrutement en groupe



Le temps de cuisson :

60 minutes



Le type d'outil :

Activité d'animation



Les ingrédients nécessaires :

- Une groupe maximum de 6 à 8 personnes intéressées à participer aux cuisines collectives de votre organisme.
- Des participant-e-s de cuisines collectives qui ont six mois et plus d'expérience auprès de votre organisme.
- Papiers et crayons pour celles et ceux qui veulent prendre des notes.



Le moment propice :

Quand vous avez recruté un nombre suffisant de personnes qui voudraient partir un nouveau groupe de cuisine collective.

## COMMENT FAIRE ?

1. Avant de fixer la rencontre, demandez aux personnes expérimentées si elles veulent bien participer à l'activité.

C'est seulement pour éviter les surprises et pour avoir du contenu.

2. Fixez la rencontre à une date qui convient aux personnes recrutées.

3. Démarrez la rencontre en donnant les raisons de la présence de tout le monde et en présentant le déroulement de la rencontre.

C'est à l'animatrice de briser la glace !

4. Faites un jeu de connaissance

Les gens aiment bien, c'est un autre moyen de briser la glace !

5. Faites témoigner les personnes expérimentées

Vous pouvez les aider en complétant l'information manquante. Assurez-vous qu'elles parlent du :

### ❶ Fonctionnement

La journée de planification et d'évaluation, la journée des achats et la journée de préparation.

❶ Travail en équipe

Les tâches à faire, la rotation des tâches, le fait d'apprendre et de montrer aux autres, le climat que l'on peut retrouver dans un groupe de cuisine collective, les règlements de fonctionnement, l'hygiène.

❷ Personnellement, ça leur apporte quoi ?

Socialement, au niveau du portefeuille, elles continuent pour quelles raisons ?

❸ Demandez s'il y a des questions et répondez.

Vous pouvez également faire répondre les personnes expérimentées.

❹ Terminez avec une appréciation de la rencontre

De façon générale, comment les gens ont apprécié la rencontre?